



## PLAN EXTRAORDINARIO DE APOYO AL EMPLEO LOCAL

Finalizado el procedimiento de selección, de conformidad con la Base IX de la convocatoria de 217 plazas pertenecientes al Plan Extraordinario de Apoyo al Empleo Local y habiendo tenido presente los criterios establecidos en el artículo 4 de la Ley 2/2009, de 2 de marzo, una vez vistas las reclamaciones, previa propuesta del Tribunal de Selección de la relación de los aspirantes por orden de puntuación obtenida, confirmando: a) La lista de personas seleccionadas que serán contratadas en esta categoría **(8)** con fecha 29 de junio de 2009 y por el periodo de seis meses; b) Asimismo las personas seleccionadas siguientes en puntuación a las anteriores **(4)**, serán contratadas con fecha 29 de diciembre por periodo de seis meses, siempre que a fecha 22 de diciembre de 2009 se encuentren en situación de desempleo.

En base a lo que antecede, en virtud de lo establecido en el Decreto de Alcaldía de fecha 20 de junio de 2007, por el cual se me delegan la totalidad de las funciones atribuidas a la Alcaldía en materia de Personal, con las facultades de dirección internas y gestión del respectivo servicio, en concreto las competencias que se desarrollan en Art. 41.14 del Real Decreto 2568/1986, por el que se acuerda el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales y en particular, el desempeño de la Jefatura Superior de todo el personal de la Corporación y como Jefe directo del mismo, ejercer todas las atribuciones en materia de personal que no sean de la competencia del Pleno, Junta de Gobierno Local o de la Administración General de Estado.

### HE RESUELTO:

**PRIMERO:** Declarar aprobada con carácter **DEFINITIVO** la lista de aspirantes en la categoría de:

### OFICIAL PINTURA ADMITIDOS

APELLIDOS Y NOMBRE	No percepción de prestaciones	Última Relación Laboral entre 04/05/2008 y 04/05/2009	Experiencia en el Puesto (igual puesto)	Prestación agotada entre 04/11/2008 y 04/05/2009	* Nivel de Renta	Condición de Mujer Si 5 Puntos	Discapacidad Si 5 Puntos	Calificación Final
	No: 20 Puntos	15 Puntos	0.2 pts/6 meses (máx. 10 puntos)	5 Puntos				
<b>OLIVA RUIZ, ALMUDENA</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>75</b>
<b>BLANCO NÚÑEZ, JUANA</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33,76</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>73,76</b>



APELLIDOS Y NOMBRE	No percepción de prestaciones	Última Relación Laboral entre 04/05/2008 y 04/05/2009	Experiencia en el Puesto (igual puesto)	Prestación agotada entre 04/11/2008 y 04/05/2009	* Nivel de Renta	Condición de Mujer Si 5 Puntos	Discapacidad Si 5 Puntos	Calificación Final
	No: 20 Puntos	15 Puntos	0.2 pts/6 meses (máx. 10 puntos)	5 Puntos				
<b>GARRIDO BENITEZ, JOSE MANUEL</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33,12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68,12</b>
<b>RIVERA BLANCO, JOSE FRANCISCO</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19,38</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>59,38</b>
<b>MOLINA CORTES, MARCO ANTONIO</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>18,76</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56,76</b>
<b>SUAREZ MACIAS, JOSE</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14,38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49,38</b>
<b>MOLINA CORTES, AURELIO</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>0,4</b>	<b>0</b>	<b>12,50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47,9</b>
<b>CORTES RUESCAS, DANIEL</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10,62</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45,62</b>
<b>BLANCO CASTRO, MIGUEL</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2,50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42,50</b>
<b>SUAREZ MACIAS, MIGUEL</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7,50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42,5</b>
<b>LOZANO VARGAS, JUAN ANTONIO</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21,26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41,26</b>
<b>EXPOSITO SÁNCHEZ, JOSE ANDRES</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>19,38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40,78</b>
BARJOLA VELARDE, MANUEL	20	15	0	5	0	0	0	<b>40</b>
GONZALEZ MONTERO, MIGUEL ANGEL	20	15	0	5	0	0	0	<b>40</b>
GARCIA GUTIERREZ, MODESTO	20	0	0	0	18,12	0	0	<b>38,12</b>
GOMEZ CASQUERO, JOSE ANTONIO	20	0	0	0	18,12	0	0	<b>38,12</b>
ROMERO CUADRADO, VICTOR MANUEL	0	15	2	0	20	0	0	<b>37</b>
QUINTANA TROTEIRO, DAVID	20	0	0	0	16,88	0	0	<b>36,88</b>



APELLIDOS Y NOMBRE	No percepción de prestaciones	Última Relación Laboral entre 04/05/2008 y 04/05/2009	Experiencia en el Puesto (igual puesto)	Prestación agotada entre 04/11/2008 y 04/05/2009	* Nivel de Renta	Condición de Mujer Si 5 Puntos	Discapacidad Si 5 Puntos	Calificación Final
	No: 20 Puntos	15 Puntos	0.2 pts/6 meses (máx. 10 puntos)	5 Puntos				
GOMEZ BEJAR, BASILIO	0	15	0,2	0	20	0	0	<b>35,2</b>
DE LUIS NOYA, FRANCISCO JAVIER	20	15	0	0	0	0	0	<b>35</b>
MARCO DOMÍNGUEZ, DAVID	20	15	0	0	0	0	0	<b>35</b>
NEVADO MARTINEZ, JUAN ANTONIO	20	15	0	0	0	0	0	<b>35</b>
QUINTANA GONZALEZ, ANTONIO M <sup>a</sup>	0	15	0	0	16,88	0	0	<b>31,88</b>
MORENO TORIBIO, DAVID	0	0	0	0	31,26	0	0	<b>31,26</b>
LEDO FLORES, IGNACIO	0	15	0	0	14,38	0	0	<b>29,38</b>
DIAZ LOPEZ, FRANCISCO	20	0	0,4	0	8,12	0	0	<b>28,52</b>
PRIETO ARIAS, ANTONIO	0	15	0	0	12,5	0	0	<b>27,50</b>
RUBIO ALGABA, CONSTANTINO MA	20	0	0	5	0	0	0	<b>25</b>
ROMERO GONZALEZ, JOSE	0	15	0,2	0	8,76	0	0	<b>23,96</b>
ARÉVALO CAÑIZARES, MIGUEL	0	15	0,8	0	8,12	0	0	<b>23,92</b>
CARMONA MOVILLA, ANTONIO	0	15	0,4	0	8,12	0	0	<b>23,52</b>
VIVARACHO SUAREZ, LAZARO	0	15	0,8	0	7,50	0	0	<b>23,30</b>
CARRACEDO PEÑA, JUAN FRANCISCO	0	15	1	0	5	0	0	<b>21</b>
GONZALEZ PONCE, FRANCISCO JOSE	0	15	0	0	0	0	0	<b>15</b>



APELLIDOS Y NOMBRE	No percepción de prestaciones	Última Relación Laboral entre 04/05/2008 y 04/05/2009	Experiencia en el Puesto (igual puesto)	Prestación agotada entre 04/11/2008 y 04/05/2009	* Nivel de Renta	Condición de Mujer Si 5 Puntos	Discapacidad Si 5 Puntos	Calificación Final
	No: 20 Puntos	15 Puntos	0.2 pts/6 meses (máx. 10 puntos)	5 Puntos				
SAUCEDA BARRERO, ANTONIO JOSE	0	15	0	0	0	0	0	<b>15</b>
SÁNCHEZ CONTRERAS, CARLOS	0	0	0,4	0	10	0	0	<b>10,40</b>
CONDE MELLADO, CARLOS MANUEL	0	0	0	0	6,88	0	0	<b>6,88</b>
CASQUERO GIL, CELESTINO	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>

\* Los datos de Nivel de Renta han sido suministrados por la Agencia Tributaria, mediante convenio establecido entre Administraciones Públicas.

\*\* El los casos de empate en la calificación final, el Tribunal de Selección estima resolver aplicando el siguiente criterio: Mayor Nivel de Renta, en el caso de persistir éste, se dirime el mismo por el orden alfabético de los apellidos a partir de la letra A, tras el sorteo realizado al efecto.

## EXCLUIDOS

NOMBRE APELLIDOS	EXCLUIDOS / MOTIVO
FERRERAS TOLEDO, JOSE TORIBIO	(EXCLUIDO, DEMANDA DE EMPLEO POSTERIOR A PLAZO)
FRUTOS TENA, MIGUEL	(EXCLUIDA, NO INSCRITO EN EL SEXPE EN LA CATEGORÍA SOLICITADA)
JABATEH, MUSA M	(EXCLUIDA, NO INSCRITO EN EL SEXPE EN LA CATEGORÍA SOLICITADA)
NEVADO RUBIO, FELIPE	(EXCLUIDA, NO INSCRITO EN EL SEXPE EN LA CATEGORÍA SOLICITADA NI COMO DEMANDANTE)
SÁNCHEZ CONTRERAS, ANGEL LUIS	(EXCLUIDA, NO INSCRITO EN EL SEXPE EN LA CATEGORÍA SOLICITADA)



**SEGUNDO:** Los aspirantes seleccionados o seleccionadas que aparecen “**sombreados y en negrita**” al inicio de la tabla de Admitidos de la presente Resolución, deberán aportar urgentemente por motivos de cómputo de plazos, en la Sección de Recursos Humanos (2ª planta del Ayuntamiento), la siguiente documentación:

- *Fotocopia del D.N.I.*
- *Fotocopia de la Tarjeta Sanitaria*
- *Certificado médico en modelo oficial de no padecer enfermedad o defecto físico que pudiera impedir o menoscabar el normal desempeño de las funciones de dicha plaza.*
- *Declaración jurada de no haber sido separado y no hallarse incurso, mediante expediente disciplinario, en ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas (Modelo a cumplimentar en la Sección de RR.HH.)*
- *Datos bancarios para domiciliación de nómina*

**TERCERO:** De conformidad con la misma base, se establece una lista de espera por un periodo de duración igual a la contratación, a partir del/la primer/a aspirante sin plaza, al objeto de prever posibles bajas o renunciaciones de los seleccionados o seleccionadas.

En la ciudad de Mérida a 26 de junio de 2009.  
El Concejal Delegado de Recursos Humanos y Administración

Fdo.: Juan Espino Martín