



### PLAN EXTRAORDINARIO DE APOYO AL EMPLEO LOCAL

Finalizado el procedimiento de selección, de conformidad con la Base IX de la convocatoria de 217 plazas pertenecientes al Plan Extraordinario de Apoyo al Empleo Local y habiendo tenido presente los criterios establecidos en el artículo 4 de la Ley 2/2009, de 2 de marzo, una vez vistas las reclamaciones, previa propuesta del Tribunal de Selección de la relación de los aspirantes por orden de puntuación obtenida, confirmando: a) La lista de personas seleccionadas que serán contratadas en esta categoría (4) con fecha 29 de junio de 2009 por periodo de seis meses; b) Asimismo las personas seleccionadas siguientes en puntuación a las anteriores (4), serán contratadas con fecha 29 de diciembre por periodo de seis meses, siempre que a fecha 22 de diciembre de 2009 se encuentren en situación de desempleo.

En base a lo que antecede, en virtud de lo establecido en el Decreto de Alcaldía de fecha 20 de junio de 2007, por el cual se me delegan la totalidad de las funciones atribuidas a la Alcaldía en materia de Personal, con las facultades de dirección internas y gestión del respectivo servicio, en concreto las competencias que se desarrollan en Art. 41.14 del Real Decreto 2568/1986, por el que se acuerda el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales y en particular, el desempeño de la Jefatura Superior de todo el personal de la Corporación y como Jefe directo del mismo, ejercer todas las atribuciones en materia de personal que no sean de la competencia del Pleno, Junta de Gobierno Local o de la Administración General de Estado.

#### HE RESUELTO:

**PRIMERO:** Declarar aprobada con carácter **DEFINITIVO** la lista de aspirantes en la categoría de:

### OFICIAL DE CARPINTERÍA ADMITIDOS

APELLIDOS Y NOMBRE	No percepción de prestaciones	Última Relación Laboral entre 04/05/2008 y 04/05/2009	Experiencia en el Puesto (igual puesto)	Prestación agotada entre 04/11/2008 y 04/05/2009	Nivel de Renta	Condición de Mujer Si 5 Puntos	Discapacidad Si 5 Puntos	** Calificación Final
	No: 20 Puntos	15 Puntos	0.2 pts/6 meses (máx. 10 puntos)	5 Puntos				
<b>OSUNA GIL, MANUEL</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>2,4</b>	<b>0</b>	<b>31,26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68,66</b>



APELLIDOS Y NOMBRE	No percepción de prestaciones	Última Relación Laboral entre 04/05/2008 y 04/05/2009	Experiencia en el Puesto (igual puesto)	Prestación agotada entre 04/11/2008 y 04/05/2009	Nivel de Renta	Condición de Mujer Si 5 Puntos	Discapacidad Si 5 Puntos	** Calificación Final
	No: 20 Puntos	15 Puntos	0.2 pts/6 meses (máx. 10 puntos)	5 Puntos				
CARRASCO MARTIN, EMILIO	20	15	0	0	25,62	0	0	60,62
COULIBALY, MOUSSA	20	15	0,4	5	19,38	0	0	59,78
RAMOS FERNANDEZ, JUAN DIEGO	20	15	0	0	24,38	0	0	59,38
GONZALEZ FERNÁNDEZ, LUIS ANGEL	20	00	0	0	35	0	0	55
SUAREZ MACIAS, JOSE	20	15	0	0	14,38	0	0	49,38
GARCIA MENDOZA, ANDRES	20	0	1,2	0	25	0	0	46,20
IGLESIAS CHAPARRO CLEMENTE	0	15	0,6	0	29,38	0	0	44,98
SANTOS IGLESIAS TOMAS	20	0	0	0	19,38	0	0	39,38
OSUNA GIL RAMÓN	0	15	1,8	0	20,62	0	0	37,42
LUNAR BENITEZ, JUAN	0	15	0,2	0	20	0	0	35,20
ALVAREZ CIDONCHA AGUSTÍN	20	15	0	0	0	0	0	35
ANTOLIN POZO, CRISTOBAL MOISES	20	15	0	0	0	0	0	35
GIL PIEDEHIERRO, RUBEN	20	15	0	0	0	0	0	35
JACINTO NEVADO, FERNANDO	20	15	0	0	0	0	0	35
VIZUETE MORCILLO, FRANCISCO JOSE	20	15	0	0	0	0	0	35
HERNANDEZ CABALLERO, MIGUEL ANGEL	0	15	0	0	18,12	0	0	33,12



APELLIDOS Y NOMBRE	No percepción de prestaciones	Última Relación Laboral entre 04/05/2008 y 04/05/2009	Experiencia en el Puesto (igual puesto)	Prestación agotada entre 04/11/2008 y 04/05/2009	Nivel de Renta	Condición de Mujer Si 5 Puntos	Discapacidad Si 5 Puntos	** Calificación Final
	No: 20 Puntos	15 Puntos	0.2 pts/6 meses (máx. 10 puntos)	5 Puntos				
GARRIDO HERNANDEZ, FERNANDO	20	0	0	0	11,26	0	0	<b>31,26</b>
UREÑA PEDROSA JUAN ANTONIO	0	15	0,2	0	15,62	0	0	<b>30,82</b>
GALLARDO MADRUGA, ANDRES	0	15	1	0	14,38	0	0	<b>30,38</b>
LEDO FLORES, IGNACIO	0	15	00	0	14,38	0	0	<b>29,38</b>
RIVERA BLANCO, AGUSTIN	0	15	0	0	11,26	0	0	<b>26,26</b>
MARTIN DEL HOYO, ANTONIO	0	15	1,4	0	9,38	0	0	<b>25,78</b>
MORCILLO RIVERA JOSE A.	0	15	0	0	10	0	0	<b>25</b>
OLIVERA GONZÁLEZ, JOSÉ	0	15	0,6	0	8,2	0	0	<b>23,80</b>
DE LA OSA JIMENEZ, LUIS CARLOS	20	0	1,4	0	0	0	0	<b>21,40</b>
MÁXIMO CASTILLO MANUEL	0	15	3,2	0	0	0	0	<b>18,2</b>
FERNANDEZ CASTAÑO, CESAREO	0	15	0,6	0	0	0	0	<b>15,06</b>
BARROS PULIDO PEDRO	0	15	0	0	0	0	0	<b>15</b>

\* Los datos de Nivel de Renta han sido suministrados por la Agencia Tributaria, mediante convenio establecido entre Administraciones Públicas.

\*\* El los casos de empate en la calificación final, el Tribunal de Selección estima resolver aplicando el siguiente criterio: Mayor Nivel de Renta, en el caso de persistir éste, se dirime el mismo por el orden alfabético de los apellidos a partir de la letra A, tras el sorteo realizado al efecto.



## EXCLUIDOS

APELLIDOS Y NOMBRE	CAUSA DE EXCLUSIÓN
ENRIQUEZ MENAYO, PEDRO JAVIER	EXCLUIDO, NO INSCRITO CATEGORÍA SEXPE.
SAEZ PÉREZ, FRANCISCO JAVIER	EXCLUIDO, NO APORTA CERTIFICADO DEMANDA DE EMPLEO

**SEGUNDO:** Los aspirantes seleccionados o seleccionadas que aparecen “**sombreados y en negrita**” al inicio de la tabla de Admitidos de la presente Resolución, deberán aportar urgentemente por motivos de cómputo de plazos, en la Sección de Recursos Humanos (2ª planta del Ayuntamiento), la siguiente documentación:

- **Fotocopia del D.N.I.**
- **Fotocopia de la Tarjeta Sanitaria**
- **Certificado médico en modelo oficial de no padecer enfermedad o defecto físico que pudiera impedir o menoscabar el normal desempeño de las funciones de dicha plaza.**
- **Declaración jurada de no haber sido separado y no hallarse incurso, mediante expediente disciplinario, en ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas (Modelo a cumplimentar en la Sección de RR.HH.)**
- **Datos bancarios para domiciliación de nómina**

**TERCERO:** De conformidad con la misma base, se establece una lista de espera por un periodo de duración igual a la contratación, a partir del/la primer/a aspirante sin plaza, al objeto de prever posibles bajas o renunciaciones de los seleccionados o seleccionadas.

En la ciudad de Mérida a 26 de junio de 2009.

El Concejal Delegado de Recursos Humanos y Administración

Fdo.: Juan Espino Martín